Studio Valsecchi & Associati

Dott.ssa Roberta Valsecchi
dottore commercialista
revisore legale

Dott. Nico Gilardi
consulente del lavoro

Dott.ssa Selena Frigerio
dottore commercialista
revisore legale

Dott.ssa Lucrezia Caldirola
consulente del lavoro

Olginate, 19 Novembre 2026. Prot.44/2026

#lavoro

Spett.le Cliente

SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa)

Il SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa) è la piattaforma digitale nazionale creata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e gestita dall'INPS per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, la formazione e l'inclusione sociale.

Accesso
Si accede al portale SIISL https://siisl.lavoro.gov.it/#/ autenticandosi con SPID o CIE (Carta d'Identità Elettronica).

Soggetti coinvolti

- Cittadini: Chi è in cerca di occupazione, disoccupato o percettore di misure di sostegno al reddito (come Assegno di inclusione - ADI, Supporto per la formazione e il lavoro - SFL, NASpI o DIS-COLL) può accedere al portale per caricare il proprio curriculum, consultare offerte di lavoro e iscriversi a percorsi formativi.
- **Imprese: Le aziende e gli intermediari abilitati possono utilizzarlo per pubblicare annunci di lavoro (vacancy) e ricercare profili professionali.**

Utilizzo SIISL da parte delle Aziende (o loro intermediari / Consulenti del Lavoro / Uffici Paghe ecc.)

- **Pubblicare offerte di lavoro (Vacancy)**: si possono inserire annunci per posizioni subordinate o collaborazioni cliccando su "Aggiungi offerta di lavoro". Si può fare tramite compilazione guidata (form singolo in 6 passaggi) oppure caricando un file Excel (template XLS) per inserimenti multipli. Ogni annuncio riceve un codice identificativo (**ID Vacancy**).
- Cercare e contattare candidati: Il sistema utilizza l'intelligenza artificiale per incrociare i requisiti dell'offerta con i profili disponibili. Si possono filtrare i CV resi visibili dai lavoratori (per area geografica, titolo di studio, competenze), consultare le candidature spontanee e inviare richieste di colloquio.
- **Gestire incentivi e comunicazioni (UNILAV)**: Dal 2026 il SIISL funge anche da hub per le comunicazioni obbligatorie UNILAV e per la gestione degli sgravi contributivi. **Quando si assume un lavoratore usufruendo di incentivi INPS, l'ID Vacancy dell'offerta pubblicata su SIISL serve a tracciare l'assunzione nei flussi Uniemens (gestiti solitamente da "uffici paghe").**

Per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026, la fruizione dei benefici contributivi interessati (vedi tabella che segue) è subordinata alla preventiva o contestuale pubblicazione sul SIISL della relativa posizione lavorativa (vacancy).

Per tali assunzioni, l'identificativo attribuito dal SIISL alla posizione lavorativa (ID Vacancy) deve essere esposto nel flusso Uniemens.

Le disposizioni in argomento trovano applicazione **alle assunzioni incentivate e non alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato**, in quanto le trasformazioni, per loro natura, si riferiscono a rapporti di lavoro già in essere.

Studio Valsecchi & Associati STP SRL
Via Cesare Cantù 75, 23854 Olginate (LC)
T +39 0341 65.43.11
studio.valsecchi@studiovalsecchi.eu
valsecchieassociati@pec.studiovalsecchi.eu

C.F./P.IVA 02296330133
R.I. CCIAA COMO LECCO REA LC428873
Capitale Sociale € 15.000,00 i.v.

Le agevolazioni per le quali attualmente è prevista la pubblicazione preventiva o contestuale sul SIISL della relativa posizione lavorativa, con riferimento alle assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026, sono le seguenti:

Beneficio contributivo per assunzione	**Codice Uniemens**
Beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro (D.L. n. 48/2023, artt. 10 e 12, c. 10)	**ESFL – EADI**
Donne vittime di violenza beneficiarie del Reddito di libertà (2024 - 2026) (L. n. 213/2023, cc. 191-193)	**ERLI**
Esoneri under 30 – legge di bilancio 2018 (L. n. 205/2017, art. 1, cc. 100-108 e 113-114)	**GECO – GALT**
Donne di qualsiasi età variamente svantaggiate e over 50 disoccupati di lunga durata (L. n. 92/2012, art. 4, cc. 8-11)	**TC 55**
Percettori NASpI (L. n. 92/2012, art. 2, c. 10-bis)	**ASPI**
Lavoratori AdRCIGS (*D.lgs n. 148/2015* art. *24-bis)*	**BADR**
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi (D.L. n. 148/1993, art. 4, c. 3)	**TC 86 - S4**
Lavoratori con disabilità (L. n. 68/1999, art. 13)	**DI79 -**
	DI67 - DI45
Detenuti e internati (L. n. 193/2000, artt. 1-2)	**TC 79**
Sostituzione lavoratori in congedo (D.lgs n. 151/2001, art. 4, cc. 3-4)	**TC 82- 68**
Bonus donne Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026) (D.L. n. 62/2026, art. 1)	**ED26 – EDZS**
Bonus giovani Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026) (D.L. n. 62/2026, art. 2)	**EG26 – EGZS**
Bonus ZES Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026) (D.L. n. 62/2026, art. 3)	**EZE1**
Incentivo assunzione donne prive di impiego madri di almeno tre figli (L. n. 199/2025, cc. 210-213)	**ELM3**

Per i benefici per i quali è prevista la presentazione di una domanda preventiva tramite il "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)", l'ID Vacancy deve essere indicato già in sede di presentazione della domanda.

La posizione lavorativa pubblicata sul SIISL deve risultare coerente con la relativa Comunicazione Obbligatoria, con particolare riferimento al datore di lavoro e al lavoratore assunto.

Studio Valsecchi & Associati STP SRL
Via Cesare Cantù 75, 23854 Olginate (LC)
T +39 0341 65.43.11
studio.valsecchi@studiovalsecchi.eu
valsecchieassociati@pec.studiovalsecchi.eu

C.F./P.IVA 02296330133
R.I. CCIAA COMO LECCO REA LC428873
Capitale Sociale € 15.000,00 i.v.

Per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026, la verifica di tale coerenza richiede il collegamento tra:

1. la posizione lavorativa pubblicata sul SIISL;
2. la Comunicazione Obbligatoria relativa all'assunzione;
3. il flusso Uniemens nel quale viene esposto il beneficio contributivo.

Il collegamento è assicurato mediante l'esposizione nel flusso Uniemens dell'ID Vacancy attribuito dal SIISL, nel rispetto dei requisiti di seguito indicati.
L'ID Vacancy:

1. deve essere composto da 18 cifre;
2. deve corrispondere a una posizione effettivamente pubblicata sul SIISL;
3. deve risultare coerente con il datore di lavoro o con il soggetto contribuente indicato nel flusso Uniemens;
4. **deve essere associato, tramite le funzionalità del SIISL, alla Comunicazione Obbligatoria di assunzione del lavoratore per il quale si fruisce del beneficio.**

Quindi gli step operativi e tassativi sono i seguenti:

1. generazione vacancy sul SIISL;
2. attesa di almeno un'ora (in tale lasso di tempo il sistema dovrebbe "caricare" la vacancy) e compilazione della solita denuncia di assunzione (COB) come sinora sempre fatta (dai portali regionali già in uso) oppure direttamente dal SIISL;
3. rientrare nel SIISL e associare la ID vacancy e la COB
4. inserire ID vacancy nella denuncia mensile Uniemens

Il medesimo ID Vacancy può essere utilizzato per più assunzioni, nei limiti del numero di posti disponibili indicato nella posizione lavorativa pubblicata sul SIISL, a condizione che ciascuna assunzione sia associata alla posizione tramite la relativa Comunicazione Obbligatoria. In tale caso, l'ID Vacancy è esposto nel flusso Uniemens per ciascun lavoratore per il quale si fruisce del beneficio contributivo.
Per la pubblicazione delle posizioni lavorative e per la loro associazione, anche massiva, alle Comunicazioni Obbligatorie, i datori di lavoro e gli intermediari possono utilizzare le funzionalità disponibili sul SIISL.

Pertanto, per le assunzioni effettuate dal 1° dicembre 2026, in mancanza di pubblicazione della posizione lavorativa sul SIISL, non sarà possibile fruire dei benefici contributivi.
In caso di pubblicazione successiva alla data di assunzione, la fruizione sarà possibile esclusivamente a decorrere dal mese di competenza in cui è avvenuta la pubblicazione della Vacancy.

I controlli sull'ID Vacancy esposto nel flusso Uniemens riguardano la conformità al formato previsto di 18 cifre, la corrispondenza con una posizione lavorativa effettivamente pubblicata sul SIISL e l'associazione della posizione alla Comunicazione Obbligatoria di assunzione del lavoratore per il quale si fruisce del beneficio.
In particolare, il codice fiscale del datore di lavoro o del soggetto contribuente indicato nel flusso Uniemens deve coincidere con quello del soggetto presente nel campo "Datore di lavoro" della relativa Vacancy e il codice fiscale del lavoratore deve coincidere con quello della Comunicazione Obbligatoria associata alla Vacancy.

Per le assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026, l'assenza dell'ID Vacancy, l'indicazione di un identificativo non conforme al formato previsto o la mancata corrispondenza con la posizione pubblicata sul SIISL impediscono il corretto collegamento tra l'assunzione e il beneficio contributivo esposto nel flusso Uniemens, con conseguente mancato riconoscimento del beneficio

contributivo richiesto o, in caso di pubblicazione successiva all'assunzione, il mancato riconoscimento per i mesi di competenza anteriori a quello di pubblicazione, dandone debita comunicazione al datore di lavoro con l'indicazione della motivazione.
L'esito del controllo può essere positivo, negativo o «in verifica», qualora siano necessari ulteriori accertamenti.
L'esito positivo vale per le fruizioni successive riferite al medesimo datore di lavoro, lavoratore e ID Vacancy, senza necessità di nuove verifiche sull'ID Vacancy.

Per istruzioni sulla compilazione dei flussi Uniemens (adempimento solitamente svolto da uffici paghe) si veda il Messaggio INPS n. 3661 del 10/11/2026 (paragrafo 4).

SUGGERIMENTI OPERATIVI:

AZIENDE IN GESTIONE DIRETTA PAGHE DA PARTE DEL NS. STUDIO
Raccomandiamo di **avvisarci con almeno due giorni lavorativi di anticipo, rispetto alla data di inizio di eventuali assunzioni agevolabili**, altrimenti potrebbero venir meno i tempi minimi necessari per evadere con completezza ogni nuovo adempimento sopra descritto.

AZIENDE CHE GESTICONO AUTONOMAMENTE PRATICHE DI ASSUNZIONE E/O PAGHE (E GENERAZIONE UNIMENS)
Raccomandiamo un coordinamento con i Vs. uffici paghe (se esterni) per inserire correttamente le informazioni nel programma paghe, compreso l'ID Vacancy.

Per lo Studio Valsecchi & Associati
Dott. Nico Gilardi e Dott.ssa Lucrezia Caldirola

Studio Valsecchi & Associati STP SRL
Via Cesare Cantù 75, 23854 Olginate (LC)
T +39 0341 65.43.11
studio.valsecchi@studiovalsecchi.eu
valsecchieassociati@pec.studiovalsecchi.eu

C.F./P.IVA 02296330133
R.I. CCIAA COMO LECCO REA LC428873
Capitale Sociale € 15.000,00 i.v.