



Olginate, 27 Luglio 2026.

Prot.36/2026

#lavoro

Spett.le

Cliente

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Art. 4 D.L. 30.04.2026 n. 62, conv. in L. 25.06.2026 n. 112 – circolare INPS n. 72 del 03.07.2026

È previsto l'esonero dal versamento del **100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro**, nel limite massimo di importo pari a **500 euro mensili** e per un periodo massimo di **24 mesi**, per le trasformazioni di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate dal **1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026**, rivolto a **giovani sotto i 35 anni** (34 anni e 365 giorni) che non sono **mai stati occupati a tempo indeterminato nel corso dell'intera vita lavorativa**.

Le trasformazioni agevolabili riguardano esclusivamente rapporti di lavoro a tempo determinato **instaurati entro il 30 aprile 2026**.

Sono esclusi i dirigenti, i lavoratori domestici, gli apprendisti e i lavoratori intermittenti.

L'esonero applicato può essere sospeso in caso di assenza obbligatoria per maternità (anche anticipata).

Il riconoscimento del beneficio è subordinato al requisito dell'**incremento occupazionale netto** (differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti, per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale il calcolo è ponderato in base al rapporto tra le ore pattuite e il normale orario di lavoro a tempo pieno).

Per il dettaglio dei requisiti previsti si deve fare riferimento alla **circolare INPS n. 72 del 03.07.2026**.

Adempimenti dei datori di lavoro: nel momento in cui scriviamo il modulo online da presentare all'INPS per inviare l'istanza non è ancora disponibile. Quando lo sarà, l'istanza andrà presentata con riferimento a trasformazioni già effettuate: dopo l'invio dell'istanza, l'INPS darà conferma dell'esito di rigetto o accoglimento comunicando l'importo spettante; trasformazioni non ancora effettuate: dopo l'invio dell'istanza, il datore di lavoro riceverà una PEC di notifica ed entro 10 giorni dovrà procedere con l'invio della pratica di trasformazione UNILAV. Successivamente l'INPS comunicherà l'esito di rigetto o accoglimento comunicando l'importo spettante.



Con successivo messaggio l'INPS darà notizia della messa a disposizione del modulo di richiesta con tutti i dettagli. Nel modulo di istanza *online* dovranno essere indicate le seguenti informazioni:

- a) dati identificativi dell'impresa;
- b) dati identificativi del lavoratore nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- c) data di stipula del contratto di lavoro a tempo determinato che si intende trasformare;
- d) copia dell'UNILAV di trasformazione (per le trasformazioni effettuate prima del rilascio della procedura) o data di trasformazione (per le trasformazioni con decorrenza da una data successiva al rilascio della procedura);
- e) tipologia di contratto di lavoro (se a tempo pieno o a tempo parziale) e l'eventuale percentuale oraria di lavoro;
- f) retribuzione media mensile erogata, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità;
- g) ammontare dell'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro oggetto di esonero.

Vi ricordiamo che, per accedere all'esonero, il datore di lavoro deve dichiarare ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) di non godere di altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento con riferimento al singolo soggetto;
- b) di corrispondere ai lavoratori un trattamento economico individuale in misura non inferiore al trattamento economico complessivo, così come determinato dall'articolo 7 del decreto-legge n. 62/2026.

Dott. Nico Gilardi e Dott.ssa Lucrezia Caldirola