



Olginate, 2 aprile 2020

Prot.34/20

#aziendale,#lavoro

A tutti i Clienti

Loro Sede

CIRCOLARE: Chiarimenti per accesso ad aziende in sospensione attività

Spett.le Cliente,

viste le numerose domande ricevute da molti di Voi in merito alla possibilità di accedere personalmente o far accedere il proprio personale dipendente all'azienda obbligatoriamente ferma sulla base delle note disposizione emergenziali, segnaliamo 2 interessanti **FAQ pubblicate ieri sul sito del Governo** (<http://www.governo.it/it/faq-iorestoacasa>), che riteniamo possano esservi utili.

• **Per le imprese che non proseguono le attività, gli uffici amministrativi possono svolgere in sede le proprie funzioni e, più in generale, le attività di backoffice non effettuabili da remoto possono essere proseguite?** Ferme la sospensione dell'attività di produzione e la chiusura degli uffici, è consentito lo svolgimento in sede di attività fondamentali, indifferibili e inderogabili purché del tutto estranee a quella produttiva (es. pagamenti stipendi, pagamenti fornitori, acquisizione di documentazione indispensabile), limitando il più possibile il numero del personale presente e assicurando il rispetto delle misure precauzionali adottate. Al fine di agevolare lo spostamento del personale verso e dai luoghi di lavoro, si suggerisce al datore di lavoro di rilasciare una dichiarazione attestante la necessità della presenza del lavoratore nei locali aziendali.

• **Qualora l'attività della mia impresa sia sospesa, posso mantenere un presidio di dipendenti in azienda con funzioni di sicurezza, controllo dei rischi, vigilanza, pulizia, sanificazione degli ambienti, manutenzione?** Ferme la sospensione dell'attività di produzione e la chiusura degli uffici, è consentito l'accesso in loco di personale preposto ad attività di vigilanza, manutenzione o con funzioni di controllo dei rischi. In ogni caso, fermo il rispetto delle misure precauzionali adottate, il numero di persone presenti per le citate attività deve essere il più possibile limitato e comunque non deve trattarsi dello stesso personale addetto alla produzione. Al fine di agevolare lo spostamento del personale verso e dai luoghi di lavoro, si suggerisce al datore di lavoro di rilasciare una dichiarazione attestante la necessità della presenza del lavoratore nei locali aziendali.

Cordiali saluti

STUDIO VALSECCHI & ASSOCIATI